



ISSN 2091-5187

# СЕРВИС

ИЛМИЙ-АМАЛИЙ  
ЖУРНАЛ

№4/1

2024



# СЕРВИС

ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ЖУРНАЛ 2024 йил, 4/1-сони

Муассис: Самарқанд иқтисодиёт ва сервис ин ститутути

Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлиги томонидан 2008 йил 31 декабрда  
0561-рақам билан рўйхатга олинган.

ЎзР ОАК Риёсатининг 19.03.2017 й., 239/5-сонли қарори билан эътироф этилган

**Тахририят ижодий  
жамоаси:**

**Бош муҳаррир:**

и.ф.д., проф. М.Э.Пўлатов

**Бош муҳаррир**

**ўринбосари:**

и.ф.н., проф. Д.Х.Асланова

**Масъул котиб:**

и.ф.д., проф. М.Қ.Пардаев

**Муҳаррирлар:**

и.ф.д., доцент Ф.А.Сафаров

PhD, доцент И.М.Пардаева

А.Х.Мингбоев

**Техник муҳаррир:**

и.ф.н., проф. А.Н.Холиқулов

**Корректор:**

PhD, доц. С.А.Бабаназарова

**Саҳифаловчи:**

PhD Х.Н.Очилова

1 йилда 4 маротаба  
чоп этилади.

**Ўзбекистон худудида  
тарқатилади.**

**Тахририят манзили:**

140100, Самарқанд шаҳар,  
Амир Темур кўчаси, 9-уй,

тел.: +998(66)233-28-38,  
+998(97)913-74-40

факс: +998(366)231-12-53  
эл.почта:

samisiservis@mail.ru

**Тахририят кенгаши раиси:**

**М.Э.Пўлатов** – Самарқанд иқтисодиёт ва сервис  
институтути ректори, и.ф.д., профессор

**Тахририят кенгаши раиси ўринбосари:**

**Д.Х.Асланова** – СамИСИ илмий ишлар ва  
инновациялар бўйича проректори, и.ф.н., профессор

**Тахрир кенгаши аъзолари:**

**Б.А.Бегалов** – Ўзбекистон Республикаси Президенти  
хузуридаги Статистика агентлиги директори, и.ф.д.,  
профессор

**М.Қ.Пардаев** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Б.К.Ғоибназаров** – и.ф.д., профессор.

**М.М.Мухаммедов** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Д.Р.Зайналов** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**О.М.Муртазаев** – ТДИУ СФ директори, и.ф.д., проф.

**М.Р.Болтабаев** – ТДИУ профессори, и.ф.д.

**Р.Х.Эргашев** – ҚарМШИ профессори, и.ф.д.

**И.С.Тўхлиев** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**К.Б.Уразов** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Қ.Ж.Мирзаев** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Б.И.Исроилов** – ТДИУ профессори, и.ф.д.

**Г.М.Шодиева** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Б.Абдукаримов** – СамИСИ профессори, и.ф.н.

**Р.Қобилов** – Самарқанд вилояти ҳокими ўринбосари

**С.Н.Тошназаров** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**Р.Н.Нормахматов** – СамИСИ профессори, т.ф.д.

**А.Бектемиров** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**О.М.Пардаев** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**М.Т.Алимова** – СамИСИ профессори, и.ф.д.

**З.Дж. Адилова** – ТДИУ профессори, и.ф.д.

**Ш.О.Қувондиқов** – СамИСИ профессори в.б., иқтисод  
фанлари доктори

**Л.Н.Халикова** – СамИСИ профессори, DSc

**Ф.А.Сафаров** – СамИСИ доценти, DSc

**А.М.Каримова** – СамИСИ профессори в.б., DSc

## МУНДАРИЖА:

<b>НАЗАРИЯ ВА МЕТОДОЛОГИЯ</b>	
<b>Мамаюнус Қаршибаевич Пардаев, Обид Мамаюнусович Пардаев</b> XXI асрда шакллланган янги иқтисодиётлар таркибида креатив иқтисодиётнинг принциплари турларининг назарий масалалари	5
<b>Lola Nazarovna Khalikova, Shamsiddin Kiyamiddinovich Yuldashev</b> Theoretical views of social protection	10
<b>Ибодулла Ҳасанович Ибрагимов, Лариса Алижоновна Мусабаева</b> Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлиги	13
<b>ИННОВАЦИЯ ВА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТ</b>	
<b>Мамаюнус Қаршибаевич Пардаев, Бехруз Шарофиддин ўғли Усмонов</b> Инновацион ёндашувлар орқали инсон ресурсларини ривожлантириш ва самарадорлигини ошириш йўллари	17
<b>Меҳрангиз Олимовна Мамаюнусова</b> Инновацион иқтисодиёт шароитида камбағалликни қисқартиришнинг “4ГС моделли”нинг моҳияти ва қўлланилиши	22
<b>САНОАТ ВА ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИ</b>	
<b>Хайрулла Qilichovich Qarshiboyev</b> Korrelyatsiya va regressiya tahlilini korxonaning iqtisodiy rivojlanishini bashorat qilish usuli	27
<b>Shahnoza Abdirashitovna Po‘latova</b> Oziq-ovqat mahsulotlarini qayta ishlash korxonalarida yashil sertifikatlash va ekologik markirovkalash amaliyotini joriy etishning asosiy yo‘nalishlari	32
<b>Gulzira Ikromali qizi Karimova</b> To‘qimachilik sanoati korxonalarining iqtisodiy salohiyatini “yashillashtirish” orqali oshirish	37
<b>ХИЗМАТ КўРСАТИШ ВА СЕРВИС</b>	
<b>Мурод Мухаммедович Мухаммедов, Зарина Муродовна Мухаммедова, Аллаёр Баротович Шакаров</b> Хизматлар соҳасини давлат томонидан тартибга солиш ва қўллаб-қувватлаш – давлат макроиқтисодий сиёсатининг муҳим йўналиши сифатида	43
<b>Marifat Umarovna Xudoyberdiyeva</b> Savdo xizmatlarining ahamiyati va rivojlanishi	49
<b>Nodirjon Begaliyevich Ravshanov</b> Ta‘lim xizmatlari bozorida oliy ta‘lim muassasalari raqobatbardoshligini ta‘minlash	52
<b>Dildora Haydarjon qizi Shaymardonova</b> Qishloq joylarda avtoservis xizmatlari ko‘rsatuvchi subyektlar samaradorligini oshirish	57
<b>Бехзод Абдумаджитович Суюнов</b> Турар-жой кўчмас мулк бозорида баҳолаш хизматлари самарадорлигини ошириш	59
<b>Akram Abduraxmonovich Azizqulov, Akbar Norboyevich Alimov</b> Husayn Voiz Koshifiy ilmiy merosida ovqatlanish etiketining talqini	66
<b>Faxriddin Azimovich Djalilov</b> Xizmat ko‘rsatish sohasida innovatsion faoliyatni amalga oshirish omillari	69

I made their hearts happy by rewarding them tenfold for their service;  
 I pleased my emirs and soldiers with ranks and titles;  
 I showed mercy to citizens and subordinates, I took the rights of the oppressed from the oppressors;

I became aware of the condition of the raiyats, I saw the elders in the ranks of the elders, and the younger ones in the place of children;  
 whoever befriended me, I did not forget when I reached the rank of state and blessing, I fulfilled their rights;

I never forgot someone's right to me;  
 if I met someone, I never let him out of my sight;

I considered the Sayyids, wise men, messengers, and historians to be important people, and put their honors in their place;

I gave gifts to any one who performed a worthy service, and I respected him more than others, and I promoted him according to his service.

**List of references**

1. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On the Development Strategy of New Uzbekistan for 2022 - 2026", No. PF-60 dated 28.01.2022
2. Shavkat Mirziyoyev's book entitled "New Uzbekistan Strategy". T.: 2023.
3. Timur and the kingdom of Timurids. Komuslar editor-in-chief T.: 1994.
4. Ibrahim Mominov. The place and role of Amir Temur in the history of Central Asia. "Science". T.: 1968.
5. Amir Temur fertilizers. Tashkent. "Navroz" - 1992.
6. Timur's rules. Tashkent. Publisher-resource association. 1991.
7. Muhammadjon Holbekov. Correspondence of Amir Temur with European kings. Samarkand. 1996.

<p><b>Л. Халикова Ш. Юлдашев</b>  <b>Научно- теоретические взгляды на социальную защиту</b></p>	<p><b>L. Khalikova Sh. Yuldashov</b>  <b>Ijtimoiy himoyaga oid ilmiy-nazariy qarashlar</b></p>
<p><b>Аннотация.</b> В этой статье рассмотрены проблемы социальной защиты населения ,занимающее особое место в экономической политике государства Амир Тимура. Изучение истории государства великого правителя показывает об эффективном использовании морально-материальной системы стимулирования населения. Процветание огромного государства при Амуре Тимуре, возможно было в результате продуманной экономической политики, многие положения которой актуальны и в настоящее время.</p> <p><b>Ключевые слова:</b> экономическая политика, социальная защита, государственная система, общества, социальное положение, бедность, льготные услуги, способность к труду.</p>	<p><b>Аннотация.</b> Ushbu maqolada Amir Temur davlatining iqtisodiy siyosatida aholini ijtimoiy himoya qilish masalalari muhim o‘rin tutadi. Qabul qilingan davlat tizimining tarixini o‘rganish uning bevosita rahbarligida keng ko‘lamli ijobiy himoya tizimi amalga oshirilganligini ko‘rsatadi. Amir Temur davlatining yuksalishi iqtisodiy siyosatning natijasi bo‘lib, uning ko‘p jihatlari bugungi kunda ham o‘z ahamiyatini yo‘qotmagan.</p> <p><b>Kalit so‘zlar:</b> iqtisodiy siyosat, ijtimoiy mudofaa, davlat tizimi, ijtimoiy, ijtimoiy maqom, qashshoqlik, imtiyozli xizmatlar, mehnat qobiliyati.</p>

**Ибодулла Хасанович Ибрагимов** – СамИСИ, Маркетинг кафедраси доценти в.б., и.ф.н.  
**Лариса Алижоновна Мусабаева** – СамИСИ, Иқтисодий таҳлил ва статистика кафедраси катта ўқитувчиси

**КАСБИЙ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРНИНГ СИНЕРГЕТИК САМАРАДОРЛИГИ**

**Аннотация.** Ушбу мақолада касбий компетенцияларнинг синергетик эффекти ва унинг ташкилотлардаги ривожланишга ва рақобатдошликни оширишга таъсири таҳлил қилинади.  
**Калит сўзлар:** касбий компетенциялар, синергия, синергетик эффект, оптимизация қилиш, иш самарадорлигини ошириш, технологияларни жорий этиш, интеграциялашган қўшилган қиймат, шахсий ривожланиш.

**Кириш.** Ҳозирги кунда компаниялар ва ташкилотлар учун инсон ресурсларининг энг муҳим бўлаги касбий компетенциялардир. Касбий компетенциялар — бу ходимларнинг ўз соҳасидаги билимлари, кўникмалари ва тажрибасининг умумий жиҳатлари бўлиб, уларнинг иш фаолиятида самарадорлик ва рақобатдошликни таъминлайди. Компаниялар, шунингдек, жамиятда рақобатда устунликни сақлаш учун касбий компетенцияларига катта эътибор қаратадилар. Аммо касбий компетенцияларнинг синергетик эффекти — уларнинг биргаликда ишлаши ва бир-бирини тўлдириши орқали янги ва катта таъсир кўрсатишини назарда тутади.

**Мавзуга оид адабиётларнинг таҳлили.** Касбий компетенциялар ишлаб чиқариш жараёнини оптимизация қилиш, иш самарадорлигини ошириш, технологияларни жорий этиш ва рақобатдошликни мустаҳкамлашга доир таҳлиллар олиб борилган: саноат ишлаб чиқаришида касбий компетенцияларнинг ишлаб чиқариш самарадорлигига таъсирининг таҳлиллари жаҳондаги етакчи олимлар томонидан, масалан Дэвис К., Смит, Э., Бергман, Л. Зингалес Л., Фаулер Р., Томсон М. Кларк Дж. каби тадқиқотчи олимларнинг тадқиқотларида кенг ёритилган.

Ўзбекистонда саноат ишлаб чиқаришида касбий компетенциялар ва синергетик самарадорликни таҳлил қилишга қаратилган илмий тадқиқотлар кўплаб соҳаларни қамраб олган. Ушбу йўналишдаги тадқиқотлар натижалари Рустамов Ф., Абдуллаев Х., Шерматов М., Тошев С., Мухаммедов Р., Қурбонова Л., Бобоев У. ва бошқа кўплаб тадқиқотчилар томонидан ёритилган.

**Тадқиқот методологияси.** Тадқиқотни ёритишда хорижда ва Ўзбекистонда касбий компетенциялар ва синергетик эффектлар бўйича бир қатор илмий тадқиқотлар ва мавжуд манбалар танқидий ўрганилди, шунингдек қиёсий таҳлил, синтез, мантикий абстракт фикрлаш, индуктив ва дедуктив таққослаш каби усуллар қўлланилди.

**Таҳлил ва натижалар.** Касбий компетенцияларнинг синергетик эффекти концепцияси.

Синергия (грекча «synergos» — биргаликда ишлаш) — икки ёки ундан ортиқ элементларнинг биргаликда фаолият юритиши орқали ҳар бирининг алоҳида таъсиридан кўра каттароқ натижага эришишини англатади. Касбий компетенциялар синергиясининг мазмуни шундан иборатки, бир нечта мутахассисларнинг ҳар бири ўзининг индивидуал билим ва кўникмаларини бирлаштирган ҳолда, ташкилотдаги ишларни самарали амалга оширишга ёрдам беради.

Синергетик самара — бу, масалан, жамоа ўз ишини бажаришда нафақат ҳар бир ходимнинг ўз малакаси ва билимидан фойдаланиш, балки ҳар бир ходимнинг компетенцияларидан биргаликда фойдаланиб, яхши натижаларга эришишни англатади. Бу ҳолда, барча ходимлар ўз билими ва кўникмалари билан бир-бирини тўлдиришади, бу эса умумий самарадорликни оширади.

Касбий компетенцияларнинг синергияси: ишлаш механизми. Синергетик эффектни амалга ошириш учун касбий компетенциялар жамоавий ишлаш ва биргаликда фаолият юритишда мустаҳкам асос бўлиши керак. Агар ҳар бир ходим ўз компетенциясини бирлаштиради, натижада ташкилотнинг стратегик мақсадларига тезроқ эришиш мумкин бўлади. Қуйидаги механизмлар касбий компетенцияларнинг синергиясини таъминлашга хизмат қилади:

Интеграциялашган қўшилган қиймат. Агар бир нечта ходимлар ҳар хил соҳалардаги мутахассислар бўлса, уларнинг ҳар бири ўз соҳасидаги махсус билим ва кўникмаларни бир-бирига қўшса, уларнинг иши янада самарали бўлади. Масалан, бир техник мутахассиснинг тажрибаси ва бошқа бир маркетинг мутахассиси билимлари бирлашиб, янги маҳсулот ишлаб чиқариш ёки маркетинг стратегиясини амалга оширишда аниқ натижа беради. Инженерлар ва дизайнерлар жамоасининг иши. Улар биргаликда ишлаб чиқаришни ва маҳсулотни дизайнини мувофиқлаштириб, янги маҳсулотни яратишда катта синергетик эффектга эришадилар.

Мутлақ рақобат устунлигига эришишда: ҳар бир ходим ўз соҳасида мутахассис бўлса, улар биргаликда ишлаш орқали ҳар қандай муаммони тезда ва самарали ҳал

қилишга имконият яратадилар. Касбий компетенцияларнинг синергетик таъсирида ҳар бир мутахассис ўз қобилиятларини ҳамкорлари билан мувофиқлаштира олади, бу эса уларнинг ҳар бирига ўзига хос кучли жиҳатларни бирлаштиришга ёрдам беради. Корхонанинг турли бўлимлари мутахассислари (маркетологлар, иқтисодчилар, ИТ-мутахассислар) бирлашиб, янги бизнес моделларини ишлаб чиқишда биргаликда самарали ишлайди.

Рақобатга тайёр туришда: Синергетик самарадан фойдаланган ташкилотлар рақобатда устунликка эга бўлишади, чунки, улар мутахассисларнинг ҳар хил касбий кўникмаларидан тўлиқ фойдаланишади. Бу ўзаро ҳамкорлик ўзига хос бир янгича ёндашувни талаб қилади. Маҳсулотни ишлаб чиқишда техник команда билан ҳамкорлик қилаётган тадқиқотчилар ва дизайнерлар ушбу ҳамкорлик орқали юқори сифатли ва инновацион маҳсулотни бозорга чиқаради, бу эса рақобатдаги позицияларини мустаҳкамлайди.

**Хулоса ва таклифлар.** Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлиги, бу мутахассисларнинг индивидуал қобилиятлари ва иш жойидаги жамоа билан биргаликда ишлашдаги самарасини бирлаштиришга асосланган муҳим иқтисодий ва ижтимоий омилдир. Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлиги ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш ва бошқа соҳаларда ишчанликнинг юқори натижаларга эришишини таъминлайди. Бу, биринчи навбатда, ташкилотлар ва корхоналарнинг рақобатбардошлигини оширишга ёрдам беради. Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлиги икки йўналишда амалга оширилади:

1. Индивидуал компетенцияларнинг жамоавий натижаларга таъсири — ҳар бир мутахассиснинг касбий билим ва кўникмалари, иш жойидаги умумий натижаларга йўналтирилган.

2. Ташкилот ичкари ва ташқи ресурсларнинг интеграцияси — касбий компетенцияларнинг интеграциялашган дастурлар орқали ташкилотларига таъсири, яъни биргаликда ишлашдаги самарадорликнинг ошиши. Аммо, бу синергияни максимал даражада фойдаланиш учун, ташкилотлар ва раҳбарлар муайян амалий қадамлар олиб боришлари керак. Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлигини ошириш ва жамоаларнинг иш самарадорлигини яхшилаш учун, қуйидаги амалий тавсиялар берилмоқда.

*Амалий тавсиялар:*

1. Касбий кўникмалар ва билимларни ривожлантириш учун узлуксиз таълим ва тренинглار ўтказиш:

- Ташкилотлар ходимларининг касбий компетенциялари узлуксиз ривожлантирилишига эътибор қаратиш муҳим. Давомли таълим, тренинг ва семинарлар орқали ходимлар ўзаро билим алмашинувини амалга ошириш, уларнинг шахсий кўникмаларини ривожлантиришга ёрдам беради.

- Ходимлар ўртасида билим ва тажриба алмашинуви учун тренинглар ташкил этиш, уларни синергетик ва жамоавий ишлашга йўналтириш муҳим. Бу, ўз навбатида, ташкилотда касбий компетенцияларни интеграциялаштириш ва синергетик самарадорликни оширишга ёрдам беради.

Мижозларга қаратилган самарали коммуникацияни ривожлантиришда:

- Ҳар бир мутахассиснинг ёки жамоанинг иш самарадорлигини ошириш учун мијозларга йўналтирилган самарали алоқа ва коммуникация муҳим. Мутахассислар мијозларнинг эҳтиёжлари ва талабларини тушуниши ҳамда уларга мос хизмат кўрсатиш кўникмаларини ривожлантириши керак.

- Мијозларга хизмат кўрсатишнинг самарали усулларини ишлаб чиқиш ва касбий компетенцияларни мијозларнинг талабларига мослаштириш синергетик самарадорликни оширади. Бу, ўз навбатида, ташкилотнинг рақобатбардошлигини оширишга ёрдам беради.

2. *Жамоа ишини ривожлантириш ва у билан ишлашнинг интеграциясини кучайтириш:*

- Индивидуал мутахассисларнинг компетенциялари синергияга эришиш учун уларнинг биргаликда ишлаш имкониятларини яхшилаш лозим. Жамоаларда мулоқотни

яхшилаш, ишлаш жараёнларини мувофиқлаштириш ва ресурслардан самарали фойдаланиш касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлигини оширади.

- Ташкилотларда интердисциплинар жамоаларни ташкил қилиш, мутахассисларнинг турли соҳалардаги билимларини интеграциялаштириш ва уларнинг ўзаро ишлашини ташкил этиш муҳим аҳамиятга эга. Бу, ўз навбатида, иш самарадорлигини ошириш ва мураккаб муаммоларни ҳал қилишда самарали ечимлар топишга ёрдам беради.

3. *Иш жараёнларини автоматлаштириш ва замонавий технологиялардан фойдаланиш:*

- Касбий компетенцияларнинг синергетик самарадорлигини ошириш учун замонавий технологиялардан фойдаланиш ва иш жараёнларини автоматлаштириш муҳим. Бу, ходимларнинг фаолиятини самарали бошқариш, иш самарадорлигини ошириш ва қутилган натижаларга тез ва самарали эришишга ёрдам беради.

- Замонавий ишлаб чиқариш ва бошқарув тизимларини жорий қилиш, мутахассисларнинг касбий компетенцияларини яхшилаш ва синергетик самарадорликни таъминлашга ёрдам беради. Иш жараёнларини оптималлаштириш, жамоаларнинг мувофиқ ишлашини таъминлашга ва бизнес натижаларини яхшилашга олиб келади.

**Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:**

1. Дэвис, К. Strategic Human Resource Management: A General Managerial Approach. Wiley. (2012).
2. Смит, Э. Competency-Based Human Resource Management. Sage Publications. (2015).
3. Бергман, Л. The Synergy of Competencies: Creating High-Performance Teams. McGraw-Hill. (2013).
4. Зингалес, Л. (2017). Corporate Competencies and Organizational Synergy. Routledge.
5. Фаулер, Р. "Building Synergy through Competency Management: A Strategic Approach", Journal of Business Strategy, 39(5), 44-51. (2018).
6. Томсон, М. "The Impact of Competency-Based Synergy on Organizational Performance", International Journal of Human Resource Management, 31(3), 1247-1265. (2020).
7. Кларк, Дж. "Competencies and Organizational Synergy in High-Performance Teams", Journal of Organizational Behavior, 40(6), 785-798. (2019).
8. Ли, С. "The Role of Competencies in Creating Organizational Synergy", Human Resource Development Review, 20(4), 309-329. (2021).
9. Ўзбекистон Республикасининг "Касбий таълим тўғрисидаги" Қонуни (2019). - Касбий компетенциялар ва уларни ривожлантириш бўйича амалга ошириладиган ҳуқуқий асослар.
10. Ўзбекистон Республикасининг “Ходимларнинг малакаси ва касбий билимларини ошириш тўғрисидаги” Низом (2016). - Касбий компетенцияларни оширишга йўналтирилган норматив ҳужжат.
11. "Global Competency Framework" (International Labour Organization, 2015). - Халқаро ишчи кучини ривожлантириш ва касбий компетенцияларини баҳолашга оид тавсиялар.

<p><b>И.Ибрагимов, Л.Мусабаева</b>  <b>Синергетический эффект профессиональных компетенций</b></p>	<p><b>I.Ibragimov, L.Musabaeva</b>  <b>The synergistic effect of professional competencies</b></p>
<p><b>Аннотация.</b> В данной статье анализируется синергетический эффект профессиональных компетенций и его влияние на развитие и повышение конкурентоспособности организаций.</p> <p><b>Ключевые слова:</b> профессиональные компетенции, синергия, синергетический эффект, оптимизация, повышение эффективности, внедрение технологий, интегрированная добавленная стоимость, личностное развитие.</p>	<p><b>Abstract.</b> This article analyzes the synergistic effect of professional competencies and its impact on the development and improvement of the competitiveness of organizations.</p> <p><b>Keywords:</b> professional competencies, synergy, synergistic effect, optimization, performance improvement, technology implementation, integrated value added, personal development.</p>

ISSN 2091-5187

☞ “СЕРВИС” ☞

Журнал Самарқанд иқтисодиёт ва сервис институти таҳририят  
бўлимида нашрга тайёрланди.

20.11.2024 йилда теришга берилди. 05.12.2024 йилда босишга рухсат этилди.  
Офсет босма қоғози. Қоғоз бичими 60x84<sub>1/8</sub>. “Times” гарнитураси. Офсет  
босма усули. Шартли босма табағи 15,76. Ҳисоб-нашриёт  
табағи 13,75. Адади 100 нусха. Буюртма № 0134А/24

Самарқанд иқтисодиёт ва сервис институтининг  
матбаа бўлимида чоп этилди.  
Лицензия № 025316.  
Реестр № Х-119112.

Манзил: Самарқанд шаҳри, Шохрух кўчаси, 60-уй.

© Самарқанд иқтисодиёт ва сервис институти, 2024.